

第二章 习题及答案

1. 提出 X 理论与 Y 理论的是美国社会心理学家()。
 - A. 道格拉斯·麦格雷戈
 - B. 梅奥
 - C. 罗斯
 - D. 安德鲁斯
 - E. 埃德加·沙因
- 2、泰勒的科学管理的理论基础是()。
 - A. X 理论
 - B. Y 理论
 - C. Z 理论
 - D. 超 Y 理论
 - E. 文化人假设
3. “社会人”假设是梅奥等人依据()的结果提出来的。这一假设认为，人们最重视的是工作中与周围人友好相处，物质利益是相对次要的因素。
 - A. 霍桑试验
 - B. 搬运铁砂实验
 - C. 照明实验
 - D. 阿希实验
 - E. 斯坦福监狱实验
4. 倡导“胡萝卜加大棒”式的管理方式的理论是()。
 - A. X 理论
 - B. Y 理论
 - C. 超 Y 理论
 - D. Z 理论
 - E. 性善论
5. ()最先提出“人性”问题，《论语·阳货》中说“性相近也，习相远也”。
 - A. 孔子
 - B. 孟子
 - C. 老子
 - D. 韩非子
 - E. 荀子
- 6、孟子的“性善论”和现代管理理论中的()假设有一定的相似之处。
 - A. 复杂人
 - B. 经济人
 - C. 自我实现人
 - D. 社会人
 - E. 文化人
- 7、荀子在批判继承诸子人性思想的基础上，建立了系统的“性恶”理论，提出“人之性恶，其善者伪也”，和西方管理理论中的“经济人”假设十分接近，形成了法家()的理论基础。
 - A. 法治

- B. 人治
- C. 德治
- D. 自治
- E. 无为而治

8. 日裔美国管理学者威廉·大内提出的专门研究人与企业、人与工作之间关系的理论是（ ）。

- A. X 理论
- B. Z 理论
- C. 超 Y 理论
- D. Y 理论
- E. 复杂人假设理论

9. 在围绕“人的本性”来论述人类行为规律的学派中，把人的本性假设为懒惰、缺乏进取心、不愿负责任、缺乏理性的理论是（ ）。

- A. X 理论
- B. Y 理论
- C. M 理论
- D. Z 理论
- E. 超 Y 理论

10. 美国心理学家和行为学家埃德加·沙因提出的自己提出的人性假设是（ ）。

-沙因□□前人的□

- A. 复杂人假设
- B. 经济人假设
- C. 社会人假设
- D. 自我实现人假设
- E. 文化人假设

参考答案： 1. A 2. A 3. A 4. A 5. A 6. C 7. A 8. B 9. A 10. A