

### 第三章 习题和答案

- 1、动机是一种主观状态，其表现的方式为（ ）。  
A. 激励      B. 目标      C. 需要      D. 行为      E. 欲望
- 2、动机是在（ ）的基础上产生的。  
A. 需要      B. 感觉      C. 知觉      D. 性格      E. 态度
- 3、组织行为学中，把饥饿、口渴、睡眠、性欲等这类动机称为（ ）。  
A. 原始性动机      B. 主导性动机      C. 辅助性动机      D. 社会性动机      E. 消极动机
- 4、动机会由于良好的行为结果而加强，使该行为重复出现，这是动机的（ ）。  
A. 始发功能      B. 选择功能      C. 强化功能      D. 导向功能      E. 维持功能
- 5、在现实生活中，有的人埋头工作是为了受表扬，留个好名声；有的人埋头工作是为了多拿点奖金；还有人为了多做贡献而埋头工作。这些现象说明（ ）。  
A. 同一动机可以引起不同的行为      B. 同一行为可以出自不同的动机  
C. 好的动机可以引起不合理的行为      D. 坏的动机可以引起不合理的行为  
E. 坏的动机可能被外表积极的行为掩盖
- 6、激励就是利用某种有效手段或方法调动人的（ ）的过程。  
A. 积极性      B. 主观性      C. 选择性      D. 创造性      E. 自利性
- 7、（ ）是指激励赖以运转的一切办法、手段、环节等制度安排的总称。  
A. 激励原理      B. 激励机制      C. 激励方法      D. 激励效果      E. 激励政策
- 8、下列哪项不属于影响工作满意度的因素（ ）。  
A. 工作本身      B. 公平薪酬和晋升政策      C. 上级管理  
D. 同事关系      E. 员工需要
- 9、与自我实现人假设观点不相符的是（ ）。  
A. 需要层次理论中自我实现的需要  
B. 麦格雷戈的Y理论  
C. 组织领导者应当满足职工归属、交往和友谊的需要  
D. 在正常情况下，人们会主动承担责任，力求有所成就  
E. 管理的重点是创造一个有利于人发挥潜能的工作环境
- 10、依据归因理论，人们一般可作出的归因内容不包括（ ）。  
A. 努力程度      B. 能力大小      C. 工作环境和工作内容  
D. 任务难度      E. 运气与机会
- 11、假如把失败归因于工作（学习）任务重、难度大等（ ），则可能降低行为者的自信心、成就动机、努力程度和持续性。  
A. 波动的外因      B. 波动的内因      C. 可控的内因  
D. 不稳定的外因      E. 稳定的外因
- 12、影响人的动机结构和主导性动机变化的因素不包括（ ）。  
A. 目标      B. 价值观      C. 环境  
D. 抱负水平      E. 爱好和兴趣

参考答案 1. D 2. A 3. A 4. C 5. B 6. A 7. B 8. E 9. C 10. C 11. E 12. A