

## 第十章 习题和答案

- 1、赋予领导者正式职位和权力的是( )。  
A. 群体      B. 组织      C. 社会      D. 法律      E. 国家
- 2、影响领导者实现有效领导的关键因素是领导者的( )。  
A. 影响力      B. 能力      C. 经历      D. 资历      E. 技术
- 3、认为领导者的特性是天生的，天生不具备领导特性的人就不能成为领导者的理论是( )。  
A. 传统特质理论      B. 现代特质理论  
C. 日本领导特质观      D. 美国领导特质观      E. 德国领导特质观
- 4、按照管理方格理论的观点，对工作和人都高度关心的领导行为类型是( )。  
A. 乡村俱乐部型管理      B. 任务型管理  
C. 中间型管理      D. 团队型管理      E. 贫乏型管理
- 5、根据有关领导理论，在一些特定的情况下，如新建的组织、变革的组织、成员工作成熟度很低的组织中，往往是采用( )方式有效。  
A. 民主型      B. 放任型  
C. 权威型      D. 参与型      E. 共识型
- 6、非德勒的权变领导理论认为，在团体情况极有利和极不利的情况下，效果较好的领导类型是( )。  
A. 人际关系取向型      B. 任务取向型  
C. 目标达成型      D. 任务结构型      E. 人际关系结构型
- 7、按照非德勒的权变领导理论，任务取向的领导干得更好的情境是( )。  
A. 上下级关系好、任务结构低、职位权力弱  
B. 上下级关系差、任务结构高、职位权力强  
C. 上下级关系差、任务结构高、职位权力弱  
D. 上下级关系好、任务结构高、职位权力强  
E. 上下级关系差、任务结构低、职位权力强
- 8、领导者—成员交换理论认为，具有以下特点的下级不容易被领导者划入圈内( )。  
A. 性格外向的      B. 与领导者个人特点相似的  
C. 性格内向的      D. 有能力的      E. 与领导者观念相似的
- 9、领导者启发员工发表新见解，从新的角度或视野寻找解决问题的方法与途径，鼓励员工采用崭新的方式完成任务，是( )的特征。  
A. 魅力型领导      B. 基于价值观的领导  
C. 交易型领导      D. 变革型领导      E. 集权型领导
- 10、我国要建立的是社会主义市场经济，因此领导者应该牢固树立两种基本观念、八种现代意识，其中不属于应该树立的观念或意识是( )。  
A. 历史唯物主义观点      B. 法制意识  
C. 辩证唯物主义观点      D. 身份意识      E. 民主意识

参考答案 1. B 2. A 3. A 4. D 5. C 6. B 7. D 8. C 9. D 10. D